

Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Технический колледж им. В.Д. Поташова»

СОГЛАСОВАНО

Председатель педагогического совета ГАПОУ
«Технический колледж
им. В.Д. Поташова»



Э.Т. Ахметова

от «24» 02 2017 г. протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ «Технический колледж
им. В.Д. Поташова»

им. В.Д. Поташова

Э.Т. Ахметова

20/17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В ГАПОУ «ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМ.В.Д. ПОТАШОВА»

I Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008 № 543 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.09.2009 № 354 «Об утверждении Перечня профессий начального профессионального образования», от 28.09.2009 № 355 «Об утверждении Перечня специальностей среднего профессионального образования», постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.07.2010 № 555 «О Стандарте качества государственной услуги по предоставлению среднего профессионального образования», от 19.11.2010 № 917 «Об утверждении Стандарта качества государственной услуги по предоставлению начального профессионального образования», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №453 от 29 июня 2013 года «О целевой подготовке квалифицированных кадров по профессиям (специальностям) среднего профессионального образования в государственных учреждениях среднего профессионального образования Республики Татарстан, Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Технический колледж им. В.Д. Поташова» (далее - Колледж).

1.2. Основной задачей целевой профессиональной подготовки квалифицированных кадров по профессиям (специальностям) среднего профессионального образования в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Технический колледж им. В.Д. Поташова» (далее – целевая профессиональная подготовка) является удовлетворение потребности предприятий и организаций Республики Татарстан в высококвалифицированных кадрах, подготовка специалистов для различных секторов экономики, а также создание условий для гарантированного трудоустройства специалистов на предприятиях и в организациях Республики Татарстан, подготовленных в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики.

1.3. Целевая профессиональная подготовка реализуется на условиях, предусмотренных Порядком и трехсторонним договором о целевой профессиональной подготовке (далее – договор) по форме рекомендованным Порядком организации целевой подготовки квалифицированных кадров, заключаемым между работодателем, образовательной организацией (Колледжем) и обучающимся.

1.4. Субъектами правоотношений в области целевой профессиональной подготовки являются:

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство здравоохранения Республики Татарстан, Министерство культуры Республики Татарстан, Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан, Министерство информатизации и связи Республики Татарстан (далее – отраслевые министерства);

государственные учреждения среднего профессионального образования Республики Татарстан (далее – образовательные организации - Колледж);

организации-работодатели, имеющие потребность в кадрах, выступающие заказчиками кадров (далее – работодатели);

обучающиеся в рамках целевой профессиональной подготовки (далее – обучающиеся).

II Порядок организации целевой профессиональной подготовки

2.1. Получение обучающимися профессионального образования в рамках целевой профессиональной подготовки осуществляется по очной форме обучения за счет средств бюджета Республики Татарстан.

2.2. Отраслевые министерства республики до 1 декабря года, предшествующего планируемому, представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты

Республики Татарстан предложения о необходимом количестве специалистов по профессиям в рамках целевой профессиональной подготовки в государственных учреждениях среднего профессионального образования Республики Татарстан (Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Технический колледж им. В.Д. Поташова» далее - Колледж) на планируемый год обучения в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности подведомственных образовательных учреждений среднего профессионального образования.

2.3. Перечень профессий (специальностей) среднего профессионального образования в рамках целевой профессиональной подготовки, размер стипендии и ежемесячной денежной выплаты за наем жилого помещения в период учебного года (далее – ЕДВ) определяются Кабинетом Министров Республики Татарстан ежегодно.

2.4. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан с учетом представленных отраслевыми министерствами предложений о необходимом количестве специалистов по профессиям в рамках целевой профессиональной подготовки до 1 февраля текущего года готовит проект решения Кабинета Министров Республики Татарстан об утверждении государственного заказа на целевую профессиональную подготовку (далее – государственный заказ).

2.5. Отраслевые министерства до 1 марта текущего года доводят до подведомственных образовательных организаций среднего профессионального образования государственный заказ на очередной учебный год, утвержденный Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.6. Колледж до 1 апреля текущего года проводят работу по заключению с работодателями договоров и представляют копии договоров в отраслевые министерства республики.

2.7. Колледж не позднее 1 июня текущего года объявляют количество мест по каждой профессии (специальности) среднего профессионального образования на обучение в рамках целевой профессиональной подготовки и с целью ознакомления граждан, изъявивших желание обучиться, и их родителей (законных представителей) размещают сведения о количестве таких мест на информационном стенде приемной комиссии и на официальном сайте образовательного учреждения.

2.8. Прием на обучение по профессиям (специальностям) среднего профессионального образования в рамках целевой профессиональной подготовки является общедоступным. В случае, если численность поступающих и изъявивших желание заключить договоры превышает утвержденный объем государственного заказа, то образовательными организациями учитываются результаты освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанные в представленных поступающими документах об образовании.

2.9. Колледж заключает с гражданами, принятыми в образовательную организацию в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка, работодателями договоры, производят зачисление на места, выделенные на обучение по целевой профессиональной подготовке, и направляют копию договора в отраслевое министерство.

2.10. При изменении обстоятельств, касающихся условий исполнения договора, его стороны обязаны в 30-дневный срок поставить в известность об этом другие стороны договора.

III Условия обучения в рамках целевой профессиональной подготовки и порядок предоставления повышенной стипендии и компенсации расходов по найму жилого помещения

3.1. Предоставление стипендии и ЕДВ иногородним обучающимся, не проживающим в общежитии государственного учреждения среднего профессионального образования Республики Татарстан (Колледж) в период учебного года, производится на условиях, предусмотренных настоящим Порядком и договором.

3.2. Обучающийся, заключивший договор и зачисленный в колледж, принимает на себя обязательства:

освоить профессиональную образовательную программу по профессии (специальности), указанной в договоре, в соответствии с государственным образовательным стандартом;

соблюдать требования Устава колледжа, правил внутреннего распорядка и иных локальных актов, соблюдать учебную дисциплину, бережно относиться к имуществу колледжа;

после окончания колледжа трудоустроиться по полученной профессии (специальности) у работодателя, являющегося стороной договора, и проработать у него не менее 3 лет.

В договоре предусматривается обязанность работодателя обеспечить обучающегося при трудоустройстве подъемными денежными средствами, улучшить социально-бытовые условия обучающегося после его трудоустройства у работодателя. Размер и порядок предоставления указанных мер, а также порядок и условия их возмещения работодателю в случае неисполнения обучающимся условий договора определяются в договоре.

3.3. Обучающемуся в рамках целевой профессиональной подготовки при успешном обучении на основании заявления, подаваемого им Колледж по форме, определенной колледжем, выплачиваются стипендия и ЕДВ в случае, если обучающийся является иногородним и не проживает в общежитии государственного учреждения среднего профессионального образования Республики Татарстан, в размерах, устанавливаемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.

ЕДВ производится путем перечисления денежных средств на лицевой счет, открытый в банке или иной кредитной организации, указанный обучающимся.

Стипендия и ЕДВ выплачиваются обучающимся на оценки «отлично», или «хорошо» и «отлично», или «хорошо» по профильным дисциплинам.

В первый год обучения стипендия и ЕДВ выплачиваются (назначаются) по окончании первого курса летней сессии после заключения договора. В дальнейшем стипендия и ЕДВ выплачиваются по итогам промежуточной аттестации (по итогам сессий) с соблюдением условий, установленных абзацем третьим настоящего пункта. В случае пропуска занятий без уважительных причин стипендия и ЕДВ выплачиваются пропорционально фактическому времени обучения в определенный период (в 30-дневный срок, за который производится указанные выплаты).

Выплата стипендии и ЕДВ обучающимся приостанавливается при наличии задолженности по результатам экзаменационной сессии, возобновляется после ее ликвидации.

3.4. При отчислении обучающегося из Колледжа колледж обязан в месячный срок письменно информировать отраслевое министерство и работодателя об отчислении обучающегося с указанием оснований отчисления.

3.5. Прохождение практики обучающимися, в том числе в месте их будущего трудоустройства, осуществляется в соответствии с учебным планом.

3.6. В период прохождения практики по соответствующему направлению целевой профессиональной подготовки работодатель обеспечивает оплату труда обучающегося.

3.7. Выбор темы и подготовка выпускной квалификационной работы осуществляются по согласованию с работодателем.

3.8. Трудоустройство обучающегося после завершения обучения осуществляется на основании заключенного договора.

IV. Заключительные положения

4.1. Обучающиеся освобождаются от исполнения обязательства проработать после завершения обучения у работодателя не менее трех лет и от возврата Колледжу разницы денежных средств между суммой полученной стипендии и суммой стипендии, выплачиваемой обучающимся на общих основаниях, и ЕДВ в следующих случаях:

обнаружение медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;

наличие оформленной опеки на одного из родителей или супруга (супруги) – инвалида I или II группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);

наличие мужа (жены) военнослужащего офицерского и начальствующего состава, прапорщика, мичмана или другого военнослужащего, проходящего службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел по Республике Татарстан и других приравненных к ним органах исполнительной власти, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);

если выпускник является опекуном, попечителем несовершеннолетнего или совершеннолетнего недееспособного гражданина, проживающего по месту жительства выпускника;

беременность или наличие ребенка в возрасте до 3 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

Данные основания имеют силу в тех случаях, когда они возникли после заключения договора.

4.2. Обучающийся, заключивший договор, отчисленный из Колледжа по основаниям, предусмотренным в договоре, обязан в месячный срок осуществить возврат:

1) разницы денежных средств между суммой полученной стипендии и суммой стипендии, выплачиваемой обучающимся на общих основаниях, по причинам:

получение выпускником на государственной итоговой аттестации неудовлетворительной оценки;

невыполнение учебного плана по профессии (специальности) в установленные сроки по неуважительной причине (неустранение академической задолженности до начала нового учебного года);

неправомерное поведение, приводящее к нарушению образовательного процесса;

применение физического или психического насилия к участникам образовательного процесса;

неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора;

2) ЕДВ в случаях:

выявления факта представления недостоверных сведений о найме жилого помещения;

неисполнения или ненадлежащего исполнения им договора.

4.3. В случае расторжения трудового договора по собственному желанию без уважительных причин либо в связи с совершением дисциплинарного проступка до истечения срока, обусловленного договором, обучающийся обязан в 30-дневный срок осуществить возврат разницы денежных средств между суммой полученной стипендии и суммой стипендии, выплачиваемой обучающимся на общих основаниях, и ЕДВ.

В случае отказа обучающимся от добровольного возврата Колледжу выплаченных денежных средств они подлежат взысканию в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Денежные средства, возвращаемые в соответствии с пунктами 4.2, 4.3 и 4.5 настоящего Порядка, подлежат перечислению администратору по данным видам доходов бюджета Республики Татарстан.

4.5. Работодатель в период действия договора обязан ежегодно, до 25 декабря текущего года, письменно уведомлять Колледж об осуществлении (прекращении) обучающимся трудовой деятельности.

В случаях отказа обучающегося от заключения трудового договора с работодателем после завершения обучения (неприбытия к месту работы), досрочного расторжения трудового договора по его инициативе без уважительной причины или увольнения за совершение дисциплинарного проступка работодатель обязан в 30-дневный срок сообщить о соответствующем факте Колледж.

Если работодатель не сообщил Колледж в 30-дневный срок о неприбытии обучающегося к месту работы, досрочном расторжении договора по его инициативе без уважительной причины или увольнении за совершение дисциплинарного проступка, то

работодатель возмещает денежные средства, выплаченные обучающемуся в период обучения, в виде разницы денежных средств между суммой полученной стипендии и суммой стипендии, выплачиваемой обучающимся на общих основаниях, и ЕДВ.

4.6. Стороны, заключившие договор, несут ответственность в соответствии с договором и законодательством в случае неисполнения обязательств, установленных договором.

4.7 Контроль за реализацией настоящего Порядка осуществляют отраслевые министерства и Колледж.

4.8 Колледж ежегодно, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в отраслевые министерства отчеты о реализации настоящего Порядка.

4.9. Отраслевые министерства для формирования сводного отчета ежегодно, не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан отчет о реализации настоящего Порядка подведомственными им образовательными организациями.

4.10 Сводный отчет о реализации настоящего Порядка Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ежегодно представляется в Кабинет Министров Республики Татарстан не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующая практикой



Г.Т. Ногуманова