

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2023 году: электронный опрос работодателей путем заполнения анкеты в Google.

В 2023-2024 уч.году в анкетировании приняли участие 65 представителей работодателя, участвующих в реализации образовательных программ:

ПАО «КАМАЗ»- 24 человека;

ООО «Кориб»- 9 человек;

ОА «Ремдизель»- 17 человек;

АО «КАМА-ДИЗЕЛЬ»- 15 человек.

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

- 1.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?
- 3.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?
- 4.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?
- 6.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа?

Результаты анкетирования показали, что:

1. удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа-94%;
2. удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа-91%;
3. удовлетворенность способностью выпускников колледжа к адаптации-86%;
4. удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников колледжа-96%;
5. удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа-94%;
6. удовлетворенность способностью выпускников колледжа к самообразованию-83%;
7. удовлетворенность к дополнительным знаниям и умениями выпускников колледжа-89%.

Раздел Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

1. Какое количество выпускников нашего КОЛЛЕДЖА принято Вами на работу за последний год?

ПАО «КАМАЗ»- 56 человек;

ООО «Кориб»- 4 человека;

ОА «Ремдизель»- 9 человек;

АО «КАМА-ДИЗЕЛЬ»- 12 человек.

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением? Варианты ответов:

-Производственная практика студентов на базе Вашей организации-100%,

-Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе 64%,

-Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия-96%,

-Трудоустройство студентов к Вам на предприятие-100%

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

Да, но не всех- 14%;

Да-86%.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).

Высокий уровень теоретических знаний-94%;

Высокий уровень практической подготовки-86%.

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

-Низкая производственная дисциплина-8%.

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки саморазвития и самообразования-51%,

-Повысить уровень общей культуры-23%

-другое-26%

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.